



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบางจาก กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๕๖๕ ๓๐๐๒-๓

ที่ สป ๐๐๓๓.๓๐๓.๓๐๑/๑๑๘๑

วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน และขออนุมัตินำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางจาก

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment: MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยในตัวชี้วัดที่ ๗ MOIT ๑๖ ข้อ ๒ กำหนดให้หน่วยงานจัดทำและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน) เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการบริหารงานและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ ชมรมจริยธรรมร่วมกับกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางจาก ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครบถ้วนตลอดรอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕) เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงได้สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์มที่กำหนดในคู่มือ ITA ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๓ กิจกรรมหลัก ดังนี้

๒.๑ การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร: กิจกรรม “องค์กรสีเขียว วิถีพอเพียง” (Green & Clean Hospital) และการประหยัดพลังงานส่งผลให้ลดค่าใช้จ่ายด้านไฟฟ้าและพลังงานลงได้ร้อยละ ๑๒

๒.๒ การดำเนินการ “ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)” การขับเคลื่อนข้อตกลงคุณธรรมตามกระบวนการ PDCA จนยกระดับเป็นปฏิญญาคุณธรรมประจำโรงพยาบาลบางจาก เพื่อสร้างบรรยากาศองค์กรแห่งความสามัคคีและซื่อสัตย์สุจริต

๒.๓ การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม” การส่งเสริมสถาบันครอบครัวและการใช้เวลาคุณภาพร่วมกันในวันหยุดผลประเมินความพึงพอใจของบุคลากรเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๕๐ คะแนน (ระดับดีเยี่ยม)

๓. ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป (ชมรมจริยธรรม) โรงพยาบาลบางจาก พิจารณาแล้วเห็นควรนำเสนอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน) เพื่อโปรดทราบและพิจารณาเห็นชอบพร้อมทั้งขออนุมัตินำรายงานผลดังกล่าวและแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลขึ้นประกาศบนเว็บไซต์หลักของโรงพยาบาลบางจาก เพื่อเปิดเผยต่อสาธารณชนตามเกณฑ์ MOPH ITA ๒๕๖๕ ต่อไป

คำสั่ง

○
○

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

(นายเศกสิทธิ์ เสี่ยงศักดิ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางจาก

(นายขมิทธิ์ ชันธิกุล)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นางวันดี วิภาพเสถียรกุล)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พศ ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

รอบ ๑๒ เดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลบางจาก

หน่วยงาน โรงพยาบาลบางจาก

สถานที่ตั้ง ๓๕๓ หมู่ ๘ ตำบลบางจาก อำเภอพระประแดง
จังหวัดสมุทรปราการ ๑๐๑๓๐

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ

ชื่อผู้ประสานงาน นายสมิทธิ ชันธิกุล

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

โทรศัพท์ ๐ ๒๔๖๔ ๓๐๐๒-๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลบางจาก

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๔๑ คน

จำนวนเครือข่าย อสม ๑๘๐ คน

จำนวนประชาชนเป้าหมาย ประชาชนในเขตรับผิดชอบ
อพระประแดง

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓๑ จำนวนโครงการกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พศ ๒๕๖๔ รวมจำนวน ๓ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม ๑ โครงการ แนวทางการพัฒนาที่ ๕

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม ๑ โครงการ แนวทางการพัฒนาที่ ๓

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม ๑ โครงการ แนวทางการพัฒนาที่ ๒

๓๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พศ ๒๕๖๔ ทั้งหมด รวมจำนวน ๑๕๖๐๐ บาท เงินบำรุงโรงพยาบาลบางจาก

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ตามแบบฟอร์มมาตรฐาน

๑ แผนย่อย เป้าหมาย	๒ โครงการ กิจกรรม	๓ ผลลัพธ์	๔ งบประมาณ	๕ หน่วยงานรับผิดชอบ	๖ ไตรมาส
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น	๑๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ชื่อกิจกรรม กิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง ชีวิตดีวิถีพอเพียง ในองค์กรองค์กรสีเขียว และ ๕๓	เชิงปริมาณ บุคลากรร้อยละ ๘๕ เข้าร่วมกิจกรรม ๕๘ อย่างสม่ำเสมอ เชิงคุณภาพ ค่าใช้จ่ายด้านไฟฟ้าและพลังงานลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๑๒ เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	ไม่ใช้ตรง ภารกิจประจำ	คณะกรรมการ พัฒนาองค์กร คุณธรรม กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่าผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการดำเนินการ ปฎิญญาคุณธรรม ประจำโรงพยาบาลบางจาก ตามกระบวนการ	เชิงปริมาณ บุคลากรโรงพยาบาลบางจาก ๑๔๑ คน ๑๐๐ ถือปฏิบัติตามข้อตกลงคุณธรรม เชิงคุณภาพ ยกกระดับข้อตกลงคุณธรรมเป็นปฎิญญาคุณธรรมของหน่วยงาน สร้างบรรยากาศความสามัคคี ซื่อสัตย์ สุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล บางจาก	

๑ แผนย่อย เป้าหมาย	๒ โครงการ กิจกรรม	๓ ผลลัพธ์	๔ งบประมาณ	๕ หน่วยงานรับผิดชอบ	๖ ไตรมาส
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รู้ การพัฒนาทักษะชีวิตจา กการส่งเสริมคุณธรรมเพื่ มขึ้น	๓๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นก ระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในองค กร ชื่อกิจกรรม กิจกรรม ครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม ส่งเสริมการใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบ ครัว	เชิงปริมาณ บุคลากรเข้าร่วมประเมินผล การใช้เวลาคุณภาพกับครอบครัว เชิงคุณภาพ คะแนนเฉลี่ยระดับหน่วยงานอยู่ที่ ๔๕๐ คะแนน ระดับดีมากสมบูรณ์ บุคลากร มีความสุขและมีสมดุลชีวิตการทำงาน	ไม่ใช้งบประม าณ	ชมรมจริยธรร ม โรงพยาบาล บางจาก	

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามเป้าหมายและตัวชี้วัด แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ พศ ๒๕๖๖-๒๕๗๐

ตัวชี้วัด การดำเนินงาน	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
๑ จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๘๐ คน	๑๘๑ คน
๒ จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย ผ่านการประเมินองค์การคุณธรรมระดับคุณธรรมต้นแบบ	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓ จำนวนเครือข่าย องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกับทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วม	๑ แห่ง ๑๘๐ คน	๑ แห่ง ๑๘๐ คน
๔ จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	-	-
๕ จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิต	๑ แห่ง ๑๘๐ คน	๑ แห่ง ๑๘๑ คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ โครงการโดดเด่น

**โครงการที่ ๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางจาก ประจำปีงบประมาณ พศ ๒๕๖๕ กิจกรรมอบรมธรรมะ
ธรรมะสร้างสุข ปลูกพลังทำงาน**

สอดคล้องตามมิติ ดัชนีคุณธรรม มิติหลักธรรมทางศาสนา และดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
สรุปสาระ ผลการดำเนินงานโดยสังเขป จัดกิจกรรมบรรยายธรรมะ เน้นสมาธิ และสวดมนต์ โดยนิมนต์พระวิทยากร
พระครูพัชรวิราภรณ์ ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดทรงธรรมวรวิหาร ณ ห้องประชุมนครเขื่อนขันธ์ ชั้น ๔ โรงพยาบาลบางจาก เมื่อวันที่ ๑๘
พฤษภาคม ๒๕๖๕ ให้แก่บุคลากรโรงพยาบาลบางจากและอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน อสม จำนวน ๑๘๐ คน
ใช้งบประมาณเงินบำรุงจำนวน ๙๐๐๐ บาท ผลการประเมินผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจร้อยละ ๑๐๐
และสามารถนำหลักธรรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ แนวทางการพัฒนา

ปัญหาและอุปสรรค บุคลากรบางส่วนมีภาระงานบริการดูแลผู้ป่วยในวันหยุด
ทำให้การเข้าร่วมกิจกรรมครอบครัวหรือกิจกรรมรณรงค์ในบางช่วงเวลากำทำได้ไม่เต็มที่
สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา การสื่อสารรณรงค์อย่างต่อเนื่องช่วยให้บุคลากรเกิดความเข้าใจและร่วมมือมากขึ้น
การใช้แรงจูงใจและการติดตามผลอย่างสม่ำเสมอทำให้เห็นการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่ชัดเจน
แนวทางการพัฒนาในปีถัดไป ขยายผลกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมไปสู่ครอบครัวและภาคีเครือข่ายชุมชน
ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการติดตามผลผลงานแบบเรียลไทม์ และเพิ่มกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ เช่น สืบสานพลังงานสะอาด
และวันปลอดพลาสติก

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

นายเบญจฤทธิ์ ชันธิกุล

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ประธานชมรมจริยธรรม หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๗ เดือน กันยายน พศ ๒๕๖๕

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติรายงาน

นายเศกสิทธิ์ เสจี่ยมศักดิ์

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางจาก

วันที่ ๗ เดือน กันยายน พศ ๒๕๖๕

หมายเหตุ

๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. หน่วยงานนำส่งรายงานผลการดำเนินงานฯ มาวางในระบบ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พศ ๒๕๖๕
ภายในวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๕

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลบางจาก
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลบางจาก	
ชื่อหน่วยงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางจาก จังหวัดสมุทรปราการ
วันเดือนปี	๗ กันยายน ๒๕๖๕
หัวข้อ	แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
รายละเอียดข้อมูล โดยสรุปหรือเอกสาร แนบ	การรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พศ ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน
ภายนอก	ไม่มี
หมายเหตุ	-

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ลงชื่อ



นายณิมกฤษ์ ชันธิกุล
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
วันที่ ๗ เดือน กันยายน พศ ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

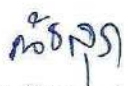
ลงชื่อ



นางวันดี วิภาพเสถียรกุล
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
วันที่ ๗ เดือน กันยายน พศ ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ลงชื่อ



นางสาวนัชสุรา ปอยชิวะ
เจ้าพนักงานพัสดุ
วันที่ ๗ เดือน กันยายน พศ ๒๕๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบางจาก กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๕๖๔ ๓๐๐๒-๓

ที่ สป ๐๐๓๓.๓๐๓.๓๐๑/๑๑๘๓

วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางจาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน) และขออนุมัตินำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางจาก

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment: MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยในตัวชี้วัดที่ ๗ MOIT ๑๖ ข้อ ๒ กำหนดให้หน่วยงานจัดทำและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน) เพื่อแสดงถึงเจตนาธรรมาภิบาลและความมุ่งมั่นในการบริหารงานและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ ชมรมจริยธรรมร่วมกับกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางจาก ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครบถ้วนตลอดรอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔) เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงได้สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์มที่กำหนดในคู่มือ ITA ๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๓ กิจกรรมหลัก ดังนี้

๒.๑ การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร: กิจกรรม “องค์กรสีเขียว วิถีพอเพียง” (Green & Clean Hospital) และการประหยัดพลังงานส่งผลให้ลดค่าใช้จ่ายด้านไฟฟ้าและพลังงานลงได้ร้อยละ ๑๒

๒.๒ การดำเนินการ “ปฎิญญาคุณธรรม (Do & Don't)” การขับเคลื่อนข้อตกลงคุณธรรมตามกระบวนการ PDCA จนยกระดับเป็นปฎิญญาคุณธรรมประจำโรงพยาบาลบางจาก เพื่อสร้างบรรยากาศองค์กรแห่งความสามัคคีและซื่อสัตย์สุจริต

๒.๓ การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสรสร้างคุณธรรม” การส่งเสริมสถาบันครอบครัวและการใช้เวลาคุณภาพร่วมกันในวันหยุดผลประเมินความพึงพอใจของบุคลากรเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๕๐ คะแนน (ระดับดีเยี่ยม)

๓. ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป (ชมรมจริยธรรม) โรงพยาบาลบางจาก พิจารณาแล้วเห็นควรนำเสนอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน) เพื่อโปรดทราบและพิจารณาเห็นชอบพร้อมทั้งขออนุมัตินำรายงานผลดังกล่าวและแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลขึ้นประกาศบนเว็บไซต์หลักของโรงพยาบาลบางจาก เพื่อเปิดเผยต่อสาธารณชนตามเกณฑ์ MOPH ITA ๒๕๖๔ ต่อไป

คำสั่ง



อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

(นายเศกสิทธิ์ เสี่ยงศักดิ์)

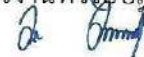
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางจาก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ



(นายขมิทธิ์ ชันธิกุล)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



(นางวันดี วิภาพเสถียรกุล)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



คำสั่งโรงพยาบาลบางจาก

ที่ ๑๗๒ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมโรงพยาบาลบางจาก

อนุสนธิคำสั่งโรงพยาบาลบางจาก ที่ ๑๑๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลบางจาก เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงมีเจ้าหน้าที่บางรายลาออกจากราชการ เพื่อให้การบริหารงานชมรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ดำเนินงานต่อเนื่องและสานต่อกระบวนการเรียนรู้ ค่านิยมของบุคลากร วัฒนธรรม ระบบธรรมาภิบาลในองค์กร ตลอดจนการมีส่วนร่วมและสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายทุกภาคส่วนของสังคม โรงพยาบาลบางจากได้ดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลบางจากเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงได้ปรับโครงสร้างคณะกรรมการใหม่ ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------------|---|-----------|
| ๑.๑ นายแพทย์วันฉัตร ชินสุวathy | นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) | ประธาน |
| | รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางจาก | |
| ๑.๒ นางสาวพัสดาภรณ์ จิตน่วม | นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม) | รองประธาน |
| ๑.๓ นางสาวเนียง น้อยแรม | ประธานอ.สม ตำบลบางจาก | กรรมการ |
| ๑.๔ นายคมสัน ถาวรภา | ประธานชมรมผู้สูงอายุ | กรรมการ |

คณะกรรมการอำนวยการ มีหน้าที่ดังนี้

๑. อำนวยการและกำกับดูแลงานตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุขในการสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและธรรมาภิบาล
๒. กำหนดนโยบายยุทธศาสตร์สร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานให้คณะทำงานดำเนินการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมองค์กรได้ตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้
๔. ให้การสนับสนุนบุคลากร วัสดุอุปกรณ์ งบประมาณ ในการดำเนินงานของคณะทำงาน
๕. สั่งการมอบหมายหน้าที่ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดร่วมปฏิบัติงาน
๖. แก้ไขปัญหาและอุปสรรค

๒. คณะดำเนินงาน ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------------|------------------------------------|------------|
| ๒.๑ นางสาวพันทิพา พันธุ์หนู | นายแพทย์ชำนาญการ(ด้านเวชกรรม) | ประธาน |
| ๒.๒ นายธราวุฒิ เมฆธรรมา | นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม) | รองประธาน |
| ๒.๓ นายอภิชาติ กสิรัตน์ | ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ | รองประธาน |
| ๒.๔ นางสาวกศิณพัฑฒ์ คงสบาย | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | ปฏิคม |
| ๒.๕ นางฉวี จันทร์เลย | พยาบาลเทคนิคชำนาญงาน | เทรียนูญิก |
| ๒.๖ นางสาวสุทธธิดาภรณ์ รุ่งรัชชัย | เภสัชกรชำนาญการ | กรรมการ |
| ๒.๗ นางสาวพรพรรณ ทรงศิริ | นักกายภาพบำบัดชำนาญการ | กรรมการ |

๒.๘ นางสาวจุฑาพัฒน์ หนูคง	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	กรรมการ
๒.๙ นายทรงวุฒิ ทองทัศนีย์พร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๒.๑๐ นางสาวชนกนันท์ คำเรือง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๒.๑๑ นางวิภารัตน์ เชื้อตาพระ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๒.๑๒ นางสาววิภาวีร์ ฤทธิ์แก้ว	แพทย์แผนไทยชำนาญการ	กรรมการ
๒.๑๓ นางสาวกมลพรรณ หอมรูป	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กรรมการ
๒.๑๔ นางสาวรุ่งอรุณ เสมทัตพระ	โภชนาการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๒.๑๕ นายทองศักดิ์ พุกบางจาก	พนักงานขับรถยนต์	กรรมการ
๒.๑๖ นางทัศนีย์ คล้ายขำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๒.๑๗ นางสาวจุฬาลักษณ์ ชินกุลวงษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๒.๑๘ นายณวิทย์ แซ่สมสวัสดิ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๒.๑๙ นางศรีสกุล แจ้คำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๒.๒๐ นางสาวธิดินุช งามสมุทร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๒.๒๑ นางสาววีรดี จิรวลลภ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๒.๒๒ นางสาวศาศิญา ทองสังสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๒.๒๓ นางสาวศิวาจิรี พันธุ์สุนทร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๒.๒๔ นางสาวสิริพิมพ์ ลาประวัตติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๒.๒๕ นางสาวอดิสร สิงห์ชา	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กรรมการ
๒.๒๖ นางสาวกัลยาภัสร์ จิตต์ขุ่ม	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กรรมการ
๒.๒๗ นางสาวรุ่งทอง ดอนดีไพร	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กรรมการ
๒.๒๘ นางสาวน้ำทิพย์ เพ็ชรดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	เลขานุการ
๒.๒๙ นางสุนันทิยา หอมชื่น	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๓๐ นางสาวเสาวลักษณ์ สุดใจ	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวันฉัตร ชินสุวาเทย์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางจาก

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง ชีวิตดีวิถีพอเพียง ในองค์กร

หน่วยงาน โรงพยาบาลบางจาก จังหวัดสมุทรปราการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง กันยายน ๒๕๖๕

๑ ชื่อกิจกรรม

องค์กรสีเขียว วิถีพอเพียง และกิจกรรม ๕ ส

๒ วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

- ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัดภายในองค์กร
ปลูกฝังวินัยและสร้างจิตสำนึกที่ดีในการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม
สร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมการทำงานที่สะอาด ปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๓ ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ พอเหมาะ พอดี
จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง

- ด้านการเงินและทรัพย์สิน แก้ไขปัญหานิสินข้าราชการ
ด้านการบริโภคทรัพยากร การประหยัดทรัพยากรของรัฐ ไฟฟ้า เชื้อเพลิง
ด้านเกียรติยศชื่อเสียง การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม
ด้านสิ่งแวดล้อม กิจกรรม ๕ ส เน้นสร้างลักษณะนิสัย
ความต้องการทางอารมณ์ความรัก ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง
ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ ความอยากมี อยากได้
ความต้องการทางอารมณ์ความหลง การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส
ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม

๔ รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม	จัดกิจกรรม ๕ ส อย่างต่อเนื่องทุกเดือน รณรงค์มาตรการประหยัดพลังงาน ปิดไฟและเครื่องปรับอากาศเมื่อไม่ใช้งาน จัดการแยกขยะ และการประกวดสำนักงานสีเขียว
ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางจาก
ระยะเวลาดำเนินการ	๑๒ เดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง กันยายน ๒๕๖๕
สถานที่ดำเนินการ	ภายในพื้นที่ปฏิบัติงาน โรงพยาบาลบางจาก
งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการตามภารกิจประจำและกิจกรรมรณรงค์ภายใน

๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- บุคลากรโรงพยาบาลบางจากมีวินัยในการรักษาความสะอาด พัฒนาสิ่งแวดล้อม และประหยัดพลังงาน
ค่าใช้จ่ายด้านไฟฟ้าและพลังงานของโรงพยาบาลลดลงอย่างน้อยร้อยละ ๑๐
สร้างภาพลักษณ์องค์กรคุณธรรมที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๖ ผลลัพธ์ ความสำเร็จ รอบ ๑๒ เดือน

ค่าไฟฟ้าและเชื้อเพลิงลดลงเฉลี่ย ร้อยละ ๑๒ เมื่อเทียบกับปีงบประมาณที่ผ่านมา

บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส และกิจกรรมประหยัดพลังงานอย่างสม่ำเสมอ คิดเป็น ร้อยละ ๘๕

เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเชิงบวก เช่น การปิดสวิตช์ไฟและปลั๊กอุปกรณ์เมื่อเลิกใช้งาน การแยกขยะถูกต้อง

๗ การเปรียบเทียบผลลัพธ์ ระหว่างรอบ ๖ เดือนแรกกับ ๑๒ เดือนเต็ม

ประเด็นการประเมิน	รอบ ๖ เดือนแรก	รอบ ๑๒ เดือนเต็ม
การลดค่าใช้จ่ายพลังงานไฟฟ้า	ลดลงร้อยละ ๖	ลดลงร้อยละ ๑๒ บรรลุเป้าหมาย
สัดส่วนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๕ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๕

๘ ปัญหาและอุปสรรค

บุคลากรบางส่วนมีภาระงานบริการผู้ป่วยจำนวนมาก ทำให้การเข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส ในบางช่วงเวลามีข้อจำกัด

๙ สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

การสื่อสารและรณรงค์อย่างต่อเนื่องช่วยสร้างความตระหนักและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมได้อย่างยั่งยืน

การติดตามผลการประหยัดพลังงานเป็นประจำช่วยให้เห็นผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติตาม

๑๐ แนวทางการปรับปรุง พัฒนาในปีถัดไป

ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการติดตามและแสดงผลการใช้พลังงานแบบเรียลไทม์

ขยายผลกิจกรรมคุณธรรมพอเพียงและการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมไปสู่ครอบครัวบุคลากรและเครือข่ายชุมชน

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

นายสมิทธิ ชันธิกุล

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติ

นายเศกสิทธิ์ เสจี่ยมศักดิ์

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางจาก

วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔

การดำเนินการปฎิญาคุณธรรม

โรงพยาบาลบางจาก ประจำปีงบประมาณ พศ ๒๕๖๕

รอบการประเมิน รอบ ๖ เดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๑ ปฎิญาคุณธรรม หรือข้อตกลงคุณธรรม ขั้นต้น ที่หน่วยงานกำหนด

สิ่งที่ควรทำ	สิ่งที่ไม่ควรทำ
๑ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	๑ ไม่รับผลประโยชน์กับข้อ สันบน หรือสิ่งตอบแทนที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
๒ ให้บริการประชาชนและผู้รับบริการด้วยความสุภาพ เสมอภาค และรวดเร็ว	๒ ไม่ละเลยหน้าที่ ไม่เลือกปฏิบัติ หรือแสดงอคติในการให้บริการ
๓ ร่วมมือร่วมใจและช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน สร้างบรรยากาศความสามัคคี	๓ ไม่สร้างความขัดแย้ง ไม่กลั่นแกล้ง หรือบั่นทอนกำลังใจในการทำงาน

๒ วิธีการดำเนินการตามหลักวงจรคุณภาพ

การวางแผน

ดำเนินการจัดกิจกรรมระดมสมอง ภายในโรงพยาบาลบางจาก ร่วมกับชมรมจริยธรรมและคณะทำงาน เพื่อร่วมกันวิเคราะห์และค้นหาพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ในการปฏิบัติงาน โดยมีการศึกษากฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมากำหนดเป็นข้อตกลงคุณธรรมเบื้องต้นของหน่วยงาน

การทดลองปฏิบัติ

นำข้อตกลงคุณธรรม เบื้องต้น ไปใช้ในการปฏิบัติงานจริงของบุคลากรทุกคนภายในโรงพยาบาลบางจาก พร้อมทั้งจัดให้มีการประชุมติดตามความก้าวหน้าและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอทุกเดือน เพื่อประเมินผลการปฏิบัติตามข้อตกลง

การประเมินผลปรับปรุง

รอบ ๖ เดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ดำเนินการประเมินผลเบื้องต้นเพื่อตรวจสอบความก้าวหน้า พบว่าบุคลากรเริ่มมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้น และไม่พบปัญหาอุปสรรคสำคัญในการปฏิบัติตามข้อตกลง
รอบ ๑๒ เดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ดำเนินการประเมินผลรวมตลอดทั้งปี วิเคราะห์ความต่อเนื่อง ยั่งยืน และผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นจริง พบว่าพฤติกรรมที่พึงประสงค์เกิดขึ้นอย่างยั่งยืน และบุคลากรมีความพึงพอใจในระดับดีเยี่ยม จึงเห็นชอบให้ยกระดับเป็นปฎิญาคุณธรรมประจำหน่วยงาน

การปฏิบัติ

ดำเนินการสรุปผลการประเมินตลอดรอบ ๑๒ เดือน และประกาศยกย่องระดับข้อตกลงคุณธรรมให้เป็น ปฎิญาคุณธรรมประจำโรงพยาบาลบางจาก เพื่อให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างต่อเนื่องจนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กรสุจริต

๓ ปฎิญาคุณธรรม ของหน่วยงานที่ผ่านการทดลองปฏิบัติแล้ว ฉบับยกระดับ

สิ่งที่ควรทำ	สิ่งที่ไม่ควรทำ
๑ ทำงานด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต และตรงต่อเวลา	๑ ไม่ละเลยหน้าที่ ละทิ้งงาน หรือส่งมอบงานล่าช้าโดยไม่มีเหตุอันควร
๒ ให้บริการประชาชนด้วยความเท่าเทียม สุภาพ และมีจิตสาธารณะ	๒ ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตน หรือแสดงอคติในการบริการ
๓ ใช้ทรัพยากรและทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด	๓ ไม่นำทรัพย์สินหรือทรัพยากรของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

หมายเหตุ แนวทางการดำเนินการปฏิญญาคุณธรรมตามหลัก

กระบวนการขับเคลื่อนปฏิญญาคุณธรรมของโรงพยาบาลบางจาก เริ่มต้นจากการระดมความคิดเห็น กำหนดข้อตกลงเบื้องต้น นำไปทดลองปฏิบัติ ประเมินผลปรับปรุง และยกระดับเป็นปฏิญญาคุณธรรมองค์กร เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิผล

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

นายเบญจวัน ชันธิกุล

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๗ กันยายน พศ ๒๕๖๔

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติรายงาน

นายเศกสิทธิ์ เสขิยัมคัตติ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางจาก

วันที่ ๗ กันยายน พศ ๒๕๖๔

**แบบรายงานผลการดำเนินการ
กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสรสรสร้างคุณธรรม**

โรงพยาบาลบางจาก ประจําปีงบประมาณ พศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน

นโยบายผู้บริหารโรงพยาบาลบางจาก

ส่งเสริมให้บุคลากรสร้างความอบอุ่นในครอบครัว ควบคู่กับการประพฤติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม
และนำคุณธรรมจากครอบครัวมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างองค์กรแห่งคุณธรรมและความสุข
โดยเน้นการลดหรืองดการทำงานในวันอาทิตย์

๑ วัตถุประสงค์

ส่งเสริมคุณธรรมและความสัมพันธ์อันดีในครอบครัว

เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันครอบครัว และการทำกิจกรรมสร้างสรรค์ร่วมกันในวันหยุด

ลดภาระงานวันอาทิตย์

สร้างสมดุลชีวิตและการทำงาน

1

เพื่อสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารในการจัดสรรเวลาคุณภาพให้แก่บุคลากรได้ดูแลบุตร ปิตามารดา และสมาชิกในครอบครัว

สร้างบรรยากาศองค์กรแห่งความสุขและคุณธรรม เพื่อเชื่อมโยงความสุขและความอบอุ่นจากครอบครัวสู่การสร้างจิตสำนึกในการให้บริการประชาชนด้วยมิตรไมตรีและความรับผิดชอบ

๒ วิธีดำเนินงาน

9

การสื่อสารและสร้างการรับรู้

ประชาสัมพันธ์นโยบายสร้างเวลาคุณภาพวันอาทิตย์ผ่านการประชุมรณรงค์ภายในโรงพยาบาลบางจาก และการสื่อสารช่องทางดิจิทัล

๒ การจัดสรรตารางปฏิบัติงานและกิจกรรม

โดยไม่กระทบต่อการให้บริการผู้ป่วย และส่งเสริมให้บุคลากรทำกิจกรรมร่วมกับครอบครัว เช่น การดูแลผู้สูงอายุ การทำบุญตักบาตร และกิจกรรมจิตอาสา

๓ การติดตามผลและประเมินผล

ดำเนินการเก็บแบบประเมินตนเองของบุคลากร

1

และรวบรวมประเมินผลในระดับหน่วยงานตามรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

๓ ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง มีนาคม ๒๕๖๕ บุคลากรโรงพยาบาลบางจากส่วนใหญ่ ร้อยละ

၇၄

รายงานที่สามารถใช้เวลาวันอาทิตย์ร่วมกับครอบครัวได้มากขึ้น

ส่งผลให้บรรยากาศความสับสนในครอบครัวมีความอบอุ่นและมีแนวโน้มที่ดีขึ้นอย่างชัดเจน

ผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๕ บุคลากรมีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น

สมาชิกในครอบครัวได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด

บุตรหลานมีพฤติกรรมและวินัยดีขึ้น

นำไปสู่การสร้างสมดุลชีวิตและการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

๔ ผลการประเมินโครงการ ระดับหน่วยงาน

หัวข้อการประเมิน	รายละเอียดการประเมิน	คะแนนเฉลี่ย ๑๕	ระดับผลสัมฤทธิ์
๑ การดำเนินงานตามแผน	การปฏิบัติงานของบุคลากรในการใช้เวลาวันอาทิตย์เพื่อกิจกรรมครอบครัว	๔๕๐	ดีมาก สมบูรณ์
๒ การมีส่วนร่วมของบุคลากร	ความถี่ในการใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัว การทำกิจกรรมร่วมกัน และการดูแลบุตร	๔๕๐	ดี
๓ คุณภาพเวลาครอบครัว	การปลูกฝังคุณธรรมแก่กับาลบุตร เช่น การตรงต่อเวลา วินัยการออม และการควบคุมอารมณ์	๔๖๐	ดีมาก สมบูรณ์
๔ การปฏิบัติตามนโยบายผู้บริหาร	การลดหรืองดการทำงานในวันอาทิตย์ และจัดกิจกรรมโดยไม่กระทบเวลาครอบครัว	๔๕๐	ดีมาก สมบูรณ์
๕ ผลลัพธ์ต่อครอบครัวและชุมชน	ความพึงพอใจ การสร้างบรรยากาศแห่งความอบอุ่น และการส่งเสริมคุณธรรมในชุมชน	๔๖๐	ดีมาก สมบูรณ์
๖ ข้อเสนอแนะและการปรับปรุง	การวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และการกำหนดแนวทางแก้ไขเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน	๔๕๐	ดี
คะแนนเฉลี่ยรวมทั้งสิ้น	ผลรวมคะแนนทุกหัวข้อ ๖ ข้อ	๔๕๐	ดีมาก สมบูรณ์

เกณฑ์การประเมินคะแนนเฉลี่ยรวม ๔๕๐-๕๐๐ ระดับดีมาก สมบูรณ์ บรรลุวัตถุประสงค์ทั้งหมัด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจนยั่งยืน ๓๕๐-๔๔๙ ระดับดี ๒๕๐-๓๔๙ ระดับปานกลาง

๕ ปัญหาและอุปสรรค

บุคลากรบางส่วนยังมีการะงานบริการดูแลผู้ป่วยในวันหยุดและวันอาทิตย์ ทำให้ไม่สามารถใช้เวลาครอบครัวได้เต็มที่ในบางช่วงเวลา

สมาชิกในครอบครัวของบุคลากรบางท่านมีการภารกิจต่างกัน ทำให้การจัดเวลาทำกิจกรรมพร้อมหน้ากันทำได้ในจำกัด

๖ ข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนา

วางแผนจัดทำคู่มือหรือแนวทางการจัดกิจกรรมครอบครัวอบอุ่น เพื่อให้บุคลากรนำไปปรับใช้กับบริบทของครอบครัวตนเอง
รณรงค์และส่งเสริมการแลกเปลี่ยนประสบการณ์การสร้างเวลาคุณภาพระหว่างบุคลากร เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในองค์กร

บริหารจัดการระบบตารางเวรปฏิบัติงานล่วงหน้าให้มีประสิทธิภาพ
เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้ใช้วันหยุดกับครอบครัวอย่างสม่ำเสมอ

๗ สรุปผลการดำเนินงาน

การดำเนินงาน กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างสรรค์คุณธรรม ของโรงพยาบาลบางจาก
ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายอย่างยิ่ง ได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ย ๔๕๐ คะแนน ระดับดีมาก สมบูรณ์
กิจกรรมนี้ช่วยเสริมสร้างความอบอุ่น ความเข้าใจ และคุณธรรมในสถาบันครอบครัวอย่างเป็นรูปธรรม
สอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารอย่างแท้จริง สมควรขับเคลื่อนโครงการนี้อย่างต่อเนื่องในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

นายเชมิกธิ์ ชันธิกุล
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
วันที่ ๗ กันยายน พศ ๒๕๖๔

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติรายงาน

นายเศกสิทธิ์ เสงี่ยมศักดิ์
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางจาก
วันที่ ๗ กันยายน พศ ๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน แบบฟอร์ม ๒๓

โรงพยาบาลบางจาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลบางจาก	
ชื่อหน่วยงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางจาก จังหวัดสมุทรปราการ
วันเดือนปี	๗ กันยายน ๒๕๖๕
หัวข้อ	แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ข้อ ๒๓
รายละเอียดข้อมูล โดยสรุปหรือเอกสารแนบ	รายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พศ ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน
ภายนอก	ไม่มี
หมายเหตุ	เพื่อดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของโรงพยาบาลบางจาก ตามเกณฑ์การประเมิน ประจำปีงบประมาณ พศ ๒๕๖๕ ตัวชี้วัด ๑๖ ๑๖

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
ลงชื่อ  นายสมิทธิ์ ชันธิกุล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๗ เดือน กันยายน พศ ๒๕๖๕	ลงชื่อ  นางวันดี วิภาพเสถียรกุล พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่ ๗ เดือน กันยายน พศ ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ลงชื่อ  นางสาวณิษฐา ปอยชิวะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ วันที่ ๗ เดือน กันยายน พศ ๒๕๖๕	

จ.ร.ท.พ.ด. อ.วิเศษ
 ๒๒๐/๑ อ. ๑๒ อ. ๑๒
 อ. พงษ์พรองส์ อ. ๑๒

เล่มที่ 1
 เลขที่ ๑

บิลเงินสด
 CASH SALE
 現兑單

นาม 實號 CUSTOMER 18 พ.ค. 69
 ที่อยู่ 住址 ADDRESS ๑๒ ม. ๑ อ. พงษ์พรองส์ อ. ๑๒
 เลขประจำตัวประชาชน IDENTIFICATION NO. TAX IDENTIFICATION NO.

จำนวน QUANTITY 数量	รายการ / DESCRIPTION / 貨名	หน่วยละ UNIT PRICE 備註	จำนวนเงิน AMOUNT 金額
130	ข้าวสาร ๑๒๕๔ ๑๒๕๔	๑๐	๑,400 -
จ่ายเงินแล้ว 18 พ.ค. 2569 ข้าพเจ้าได้ทรงจ่ายเงินส่วนตัวไปก่อนแล้ว ๑๒ พ.ค. ๑๘ พ.ค. ๖๙			
บาท BAHT 銖	(๑๒๕๔ ๑๒๕๔)	รวมเงิน TOTAL 共銀	๑,400 -

ผู้รับเงิน / COLLECTOR / 收銀人 ๑๒๕๔ ๑๒๕๔
 ขอบขอบคุณ
 ท่านที่อุดหนุน

บัตรประจำตัวประชาชน Thai National ID Card
 เลขประจำตัวประชาชน 3 1101 01098 45 0
 ชื่อและนามสกุล น.ส. ทิทยา คล้ายสุวรรณ
 ชื่อ Male Tanna
 นามสกุล Kitiyawan
 เกิดวันที่ 26 ส.ค. 2515
 Date of Birth 26 Aug. 1972
 สัญชาติ ไทย
 ที่อยู่ 330/1 หมู่ที่ 12 ต.หนองปรือ อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา
 20 ก.ย. 2568
 วันออกบัตร
 (นาย/นาง/นางสาว) (นาย/นาง/นางสาว)
 25 ส.ค. 2577
 วันหมดอายุ
 1049-03-09201412

ทิทยา คล้ายสุวรรณ

นางสาวอุบลรัตน์

ใบสำคัญรับเงิน

ใบสำคัญที่ ๑ / ๒๕๖๙

วันที่ ๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้า จ.พรศุภศิริวิฑูรย์

บ้านเลขที่ 1200 ถ.จางลพ ๗ ๗๓๑ ต.จางลพ อ.สมการ

ได้รับเงินจาก โรงพยาบาลบางจาก

รายการ	จำนวนเงิน		หมายเหตุ
ค่าสมนาคุณวิทยากรอบรมธรรมะ บรรยายธรรมในหัวข้อ ธรรมะสร้างสุข ปลุกพลังทำงาน ตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางจาก ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จำนวนชม.ละ ๑,๒๐๐ บาท x ๓ ชม. X ๑ วัน	๓,๖๐๐	-	
จ่ายเงินแล้ว (นางสาวน้ำทิพย์ เพ็ชรดี) เจ้าหน้าที่การเงิน โรงพยาบาลบางจาก ๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๙	รวมเป็นเงิน	๓,๖๐๐	-

ได้รับเงินจำนวน.....- ๓,๖๐๐-..... บาท (.....-สามพันหกร้อยบาทถ้วน-.....) ไว้ถูกต้องแล้ว

(ลงชื่อ) พระครูพิริยธรรมาภรณ์ ผู้รับเงิน
(พระครูพิริยธรรมาภรณ์)

(ลงชื่อ) [Signature] ผู้จ่ายเงิน
(นางสาวน้ำทิพย์ เพ็ชรดี)

วันที่ ๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙


บัตรประจำตัวประชาชน Thai National ID Card
 เลขประจำตัวประชาชน Identification Number 3 1103 00870 31 4
 ชื่อตัวและชื่อสกุล พระครุพัชรวิภากรณ์ (ชวลิต ปิ่นแก้ว)
 Name Phrakhruphatcharaveasriporn -
 Last name
 เกิดวันที่ 24 ก.ย. 2517
 Date of Birth 24 Sep. 1974
 ศาสนา พุทธ
 กิจ 1200-ก. พงศาวรรณ ต.ตลิ่งชัน อ.พระประแดง
 จ.สมุทรปราการ
 4 ก.ย. 2562
 วันหมดอายุ 4 Sep. 2019
 Date of Issue
 รับตัวจาก (ชื่อ) ขุนยู่โสภิต
 เจ้าพนักงานสอบสวน
 23 ก.ย. 2570
 วันหมดอายุ 23 Sep. 2027
 Date of Expiry
 1198-03-09041107


ศ.นพ.ดร.ชวลิต
 พระครุพัชรวิภากรณ์
 เลขที่ 1103-03-09041107
 ร.ร. ม.จ.จก.

0048



10353790
18/03/2569
470318029106



==ฝั่งสวาน้ำทิพย์ เพ็ชรดี==
==๕๗000.00== 18 มี.ย. 2569

==๐.00==

==9,000.00==

เงินฝาก

รวม

เงินถอนตามเช็ค

เงินติดจากบัญชี

ยอดยกไป

การขีดฆ่าในเช็ค ต้องเซ็นชื่อขึ้นกำกับทุกหน้า

บันทึก
A/C P

๑/

CH.B 10353790



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบางจาก

ที่

เรื่อง ขออนุมัติจ่ายเงิน เงินบำรุง

เรียน ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลบางจาก

งานการเงินและบัญชี ได้ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงเห็นสมควรอนุมัติจ่ายเงินให้กับนางสาวน้ำทิพย์ เพ็ชรดี ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ใบสำคัญเลขที่	หมวดจ่าย	ลงวันที่	จำนวนเงิน
1	10353790	ค่าใช้จ่ายตามโครงการ (เงินนอก งบประมาณ.)		9,000.00 บาท

มูลค่าสินค้า 9,000.00 บาท
จำนวนเงิน 9,000.00 บาท
ภาษีหัก ณ ที่จ่าย 0.00 บาท
ค่าปรับ 0.00 บาท
คงเหลือเงินจำนวน 9,000.00 บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติจ่ายเงิน บำรุง ตามเช็คเลขที่ 10353790

ลงชื่อ.....

ผู้ขออนุมัติ

นางสาวปิยวรรณ ชื่นรักษา

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

ความเห็นเจ้าหน้าที่

ได้ตรวจสอบถูกต้องแล้ว เห็นควรอนุมัติจ่ายเงิน

ลงชื่อ.....

นางวันดี วิภาพเสถียรกุล

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้มีอำนาจลงนามในเช็ค

ความเห็นผู้บังคับบัญชา

อนุมัติให้จ่ายเงินได้

ลงชื่อ.....

(นางสาวพัสดาภรณ์ จิตน่วม)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางจาก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด โรงพยาบาลบางจาก โทร ๐๒๕๖๔ ๓๐๐๒ ต่อ ๑๑๕

ที่ สป ๐๐๓๓.๓๐๓.๓๑๔/๑๗๔ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมกิจกรรมอบรมธรรมะของโรงพยาบาลและเครือข่ายโครงการ
ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลบางจาก ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางจาก

ตามที่ กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด ได้ขออนุมัติเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมกิจกรรมพัฒนา
เครือข่ายตามหนังสือเลขที่สป ๐๐๓๓.๓๐๓.๓๑๔/๑๕๘ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙ ในกิจกรรมอบรม
ธรรมะของโรงพยาบาลและเครือข่ายโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลบางจาก ปีงบประมาณ
๒๕๖๙ ในวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ เวลา ๑๒.๓๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมนครเขื่อนขันธ์ ศรีจันทร์
เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยมีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมอบรมจำนวน ๑๘๐ คน ซึ่งมีค่าใช้จ่ายดังนี้

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๘๐ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากร(ภาคเอกชน) ๑,๒๐๐ x ๓ ชม x ๑ คน เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น ๙,๐๐๐ บาท (-เก้าพันบาทถ้วน-) โดยขอเบิกจ่ายจากงบเงินบำรุง
โรงพยาบาลบางจาก และจ่ายในนามนางสาวน้ำทิพย์ เพ็ชรดี เป็นจำนวนเงิน ๙,๐๐๐ บาท (-เก้าพันบาทถ้วน-)
จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวน้ำทิพย์ เพ็ชรดี)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางจาก
งานการเงินได้ดำเนินการตรวจสอบแล้ว

คำสั่ง ☒ อนุมัติ
☐ ไม่อนุมัติ

- ☒ เพื่อไปทราบ
- ☐ เพื่อไปพิจารณา
- ☒ เห็นควรอนุมัติ
- ☐ เห็นควรมอบ/แจ้ง...งานการเงิน
- ดำเนินการ

(นายเศกสิทธิ์ เสี่ยงศักดิ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางจาก

(นางสาวปิยวรรณ จันทร์รักษา)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

(นางสาวสร้อยดา ไหมทอง)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

บันทึกบัญชี
18/๕.๖/๒๕๖๙

(นางวันดี วิภาพเสถียรกุล)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมอบรมธรรมะ
ตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลบางจาก
วันที่.....๑๘...เดือน.....พฤษภาคม.....ปี.....๒๕๖๕.....
ณ ห้องประชุมนครเขื่อนขันธ์ ชั้น ๔ โรงพยาบาลบางจาก
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ
				บ้าย
1	บราฟ ชวโรดม	ทันตแพทย์	ทันตกรรม	บพ
2	ดริ่งกร ไตรภัก	พยาบาลวิชาชีพหัวหน้าแผนกทันต	NSO	ดริ
3	นส.ไลลาธวัช ๑๖	นักรังสีวิทยาแพทย์ชำนาญการ	X-RAY	16
4	น.ส.สมรจิตต์ ศรีจันทร์	สพ.ฉีดยา	ฉีดยา	สม
5	น.ส.นริศนา อิ่มศิริกุล	29 ม.๕๑๐๐	ม.๕๑๐๐	นริศนา
6	น.ส.กนกพร อิ่ม	ช่างกล	ช่างกล	กนกพร
7	นพ. ปณตพงศ์ พันธุ์รัก	บริหารทั่วไป/ปศ	บริหารทั่วไป	ปณต
8	น.ส. ปวีณา สาริโน	ปศ	บริหารทั่วไป	ปวีณา
9	น.ส. วิภา ไชยเดช	อสม.	อสม.	วิภา
10	น.ส. จันทิมา เดชะรินทร์	อสม.วัดบางพลีใหญ่	อสม.	จันทิมา
11	น.ส. ศศิธร ช่างไทย	พยาบาลวิชาชีพ	นักร้อง	ศศิธร
12	น.ส. ศศิธร ช่างไทย	นักศึกษาฝึกงาน	การพยาบาล	ศศิธร
13	น.ส. พรหมมา ชัยพันธ์	ทันตแพทย์	ทันตกรรม	พรหมมา
14	น.ส. นริศนา อิ่มศิริกุล	ทันตแพทย์	ทันตกรรม	นริศนา
15	น.ส. นริศนา อิ่มศิริกุล	ทันตแพทย์	ทันตกรรม	นริศนา
16	น.ส. ปวีณา สาริโน	ทันตแพทย์	ทันตกรรม	ปวีณา
17	น.ส. นริศนา อิ่มศิริกุล	ทันตแพทย์	ทันตกรรม	นริศนา
18	น.ส. นริศนา อิ่มศิริกุล	ทันตแพทย์	ทันตกรรม	นริศนา
19	น.ส. นริศนา อิ่มศิริกุล	ทันตแพทย์	ทันตกรรม	นริศนา
20	น.ส. นริศนา อิ่มศิริกุล	ทันตแพทย์	ทันตกรรม	นริศนา
21	น.ส. นริศนา อิ่มศิริกุล	ทันตแพทย์	ทันตกรรม	นริศนา
22	น.ส. นริศนา อิ่มศิริกุล	ทันตแพทย์	ทันตกรรม	นริศนา
23	น.ส. นริศนา อิ่มศิริกุล	ทันตแพทย์	ทันตกรรม	นริศนา
24	น.ส. นริศนา อิ่มศิริกุล	ทันตแพทย์	ทันตกรรม	นริศนา
25	น.ส. นริศนา อิ่มศิริกุล	ทันตแพทย์	ทันตกรรม	นริศนา

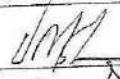
นางสาวนันทิพย์ เพ็ชรดี
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
.....

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมอบรมธรรมะ
ตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลบางจาก
วันที่.....๑๘...เดือน.....พฤษภาคม.....ปี.....๒๕๖๙.....
ณ ห้องประชุมนครเขื่อนขันธ์ ชั้น ๔ โรงพยาบาลบางจาก
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ
				บ้าย
26	สุจิน ใจดีสุวรรณ	อ.ส.ม.	ม. 6	สุจิน
27	สอจว เมธีสร้อยหม	อ.ส.ม.	ม. 4	สอจว
28	อัมพร กิสมขันธ์	อ.ส.ม.	ม. ๙	อัมพร
29	ปรวิทย์ ชีววิทย์	อ.ส.ม.	ร. ฆาตร	ปรวิทย์
30	รศ.จุฬาพร พิณโหนด	อ.ส.ม.	ม. ๗	รศ.จุฬาพร
31	พรวิทย์ นาคหลวง	อ.ส.ม.	ม. 6	พรวิทย์
32	อ.นค มาสละจัน	อ.ส.ม.	ม. ๕	อ.นค
33	พรวิทย์ ปรวิทย์	อ.ส.ม.	ม. 4	พรวิทย์
34	อัมพร วิมลวิทย์	อ.ส.ม.	ม. 8	อัมพร
35	สมทรงเกษม ภาณุวงศ์	อ.ส.ม.	ม. 8	สมทรงเกษม
36	นางวิมลวิทย์ ใจดี	อ.ส.ม.	ม. 8	นางวิมลวิทย์
37	อัมพร สิริสมถนงค์	อ.ส.ม.	ม. 5	อัมพร
38	พรวิทย์ ใจดี	อ.ส.ม.	ม. ๗	พรวิทย์
39	อ.วิมลวิทย์ ใจดี	อ.ส.ม.	ม. 8 ฆาตร	อ.วิมลวิทย์
40	อ.วิมลวิทย์ ใจดี	อ.ส.ม.	ม. ๗	อ.วิมลวิทย์
41	ทองม้วน ใจดี	อ.ส.ม.	๗๘/๕	ทองม้วน
42	ศรีวิทย์ ใจดี	อ.ส.ม.	ม. 8	ศรีวิทย์
43	นางมด ใจดี	อ.ส.ม.	ม. 8	นางมด
44	อ.วิมลวิทย์ ใจดี	อ.ส.ม.	ม. 8	อ.วิมลวิทย์
45	อ.วิมลวิทย์ ใจดี	อ.ส.ม.	ม. 8	อ.วิมลวิทย์
46	อ.วิมลวิทย์ ใจดี	อ.ส.ม.	ม. 8	อ.วิมลวิทย์
47	อ.วิมลวิทย์ ใจดี	อ.ส.ม.	ม. 8	อ.วิมลวิทย์
48	อ.วิมลวิทย์ ใจดี	อ.ส.ม.	ม. 8	อ.วิมลวิทย์
49	อ.วิมลวิทย์ ใจดี	อ.ส.ม.	ม. 8	อ.วิมลวิทย์
50	อ.วิมลวิทย์ ใจดี	อ.ส.ม.	ม. 8	อ.วิมลวิทย์

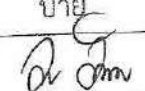
นางสาวน้ำทิพย์ เพ็ชรดี
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมอบรมธรรมะ
ตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลบางจาก
วันที่.....๑๘...เดือน.....พฤษภาคม.....ปี.....๒๕๖๙.....
ณ ห้องประชุมนครเขื่อนขันธ์ ชั้น ๔ โรงพยาบาลบางจาก
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ
				นาย
๕๑	เสาวลักษณ์ ปรุณ	อ.ส.ม.	ว. ๘	
๕๒	จันทิมา บุรุษผล	อ.ส.ม.	ว. ๘	จันทิมา
๕๓	ทิพย์พนาภรณ์ วัฒนกุล	ผอ.กศ.ศ.ส.ร.	บริหารทั่วไป	ทิพย์พนา
๕๔	นาง สุวิมล พันธ์ ลาภารักษ์	อ.น. PCC	PCC	สุวิมล
๕๕	นางนิศรพงษ์ สิลชัย	อ.ส.ม.	อ.ส.ม.	นิศรพงษ์
๕๖	นางนันทนวิมล อสงาย	NA	กองกลาง	นันทนวิมล
๕๗	จิตติพร เจริญ	นางสาว นันทิมา	อ.ส.ม.	จิตติพร
๕๘	อ.ส.ม. ประจักษ์	อ.พ.ว. ส.ร.	อ.ส.ม.	อ.ส.ม.
๕๙	อ.ส.ม. ประจักษ์	พ.น.ว. น.ร.	พ.น.ว. น.ร.	อ.ส.ม.
๖๐	พันกันดิน สันนา	ผอ.กศ.ศ.ส.ร.	พ.น.ว. น.ร.	พันกันดิน
๖๑	รอนทิพย์ เหมะสวัสดิ์	อ.น.ว. ส.ร.	อ.น.ว. ส.ร.	รอนทิพย์
๖๒	อ.ส.ม. สันติพร	พ.น.ว. ส.ร.	อ.น.ว. ส.ร.	อ.ส.ม.
๖๓	อ.ส.ม. สันติพร	พ.น.ว. ส.ร.	อ.น.ว. ส.ร.	อ.ส.ม.
๖๔	อ.ส.ม. สันติพร	พ.น.ว. ส.ร.	อ.น.ว. ส.ร.	อ.ส.ม.
๖๕	อ.ส.ม. สันติพร	พ.น.ว. ส.ร.	อ.น.ว. ส.ร.	อ.ส.ม.
๖๖	อ.ส.ม. สันติพร	พ.น.ว. ส.ร.	อ.น.ว. ส.ร.	อ.ส.ม.
๖๗	อ.ส.ม. สันติพร	พ.น.ว. ส.ร.	อ.น.ว. ส.ร.	อ.ส.ม.
๖๘	อ.ส.ม. สันติพร	พ.น.ว. ส.ร.	อ.น.ว. ส.ร.	อ.ส.ม.
๖๙	อ.ส.ม. สันติพร	พ.น.ว. ส.ร.	อ.น.ว. ส.ร.	อ.ส.ม.
๗๐	อ.ส.ม. สันติพร	พ.น.ว. ส.ร.	อ.น.ว. ส.ร.	อ.ส.ม.
๗๑	อ.ส.ม. สันติพร	พ.น.ว. ส.ร.	อ.น.ว. ส.ร.	อ.ส.ม.
๗๒	อ.ส.ม. สันติพร	พ.น.ว. ส.ร.	อ.น.ว. ส.ร.	อ.ส.ม.
๗๓	อ.ส.ม. สันติพร	พ.น.ว. ส.ร.	อ.น.ว. ส.ร.	อ.ส.ม.
๗๔	อ.ส.ม. สันติพร	พ.น.ว. ส.ร.	อ.น.ว. ส.ร.	อ.ส.ม.
๗๕	อ.ส.ม. สันติพร	พ.น.ว. ส.ร.	อ.น.ว. ส.ร.	อ.ส.ม.

นางสาว นันทิมา
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานจัดการเรียนการสอน
วันที่.....

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมอบรมธรรมะ
ตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลบางจาก
วันที่.....๑๘...เดือน.....พฤษภาคม.....ปี.....๒๕๖๙.....
ณ ห้องประชุมนครเขื่อนขันธ์ ชั้น ๔ โรงพยาบาลบางจาก
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ
				นาย
๗๖	วันดี วิภาพเพียรกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ บุรีรัมย์		
๗๗	อรอนงค์ แพร่มสาร	ผอ.ช่วยเหลือคนไข้	คลังข้อมูล	อรอนงค์
๗๘	พล. รสिता ศรีทองดี	นักกายภาพบำบัด	กายภาพ	รสिता
๗๙	พล. ศิวพร ทองศิริ	นักกายภาพบำบัดผู้ชำนาญการ	กายภาพ	ศิวพร
๘๐	นางสาว นิตยา สิงห์สง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	IPD กว	นิตยา
๘๑	น.ส. กัลยาณิธร กรณ์รัตนโอ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	IM เดก	กัลยาณิธร
๘๒	นิตยา สิงห์สง	พยาบาลวิชาชีพ	อำนวยการ	นิตยา
๘๓	นิตยา สิงห์สง	พยาบาลวิชาชีพ	อำนวยการ	นิตยา
๘๔	กมลน พงษ์วิทย์	ทันตกรรม	ศ.	กมลน
๘๕	นิตยา สิงห์สง	ทันตกรรม	อำนวยการ	นิตยา
๘๖	นิตยา สิงห์สง	ทันตกรรม	อำนวยการ	นิตยา
๘๗	นิตยา สิงห์สง	ทันตกรรม	อำนวยการ	นิตยา
๘๘	นิตยา สิงห์สง	ทันตกรรม	อำนวยการ	นิตยา
๘๙	นิตยา สิงห์สง	ทันตกรรม	อำนวยการ	นิตยา
๙๐	นิตยา สิงห์สง	ทันตกรรม	อำนวยการ	นิตยา
๙๑	น.ส. รสिता ศรีทองดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ER	รสिता
๙๒	น.ส. รสिता ศรีทองดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ER	รสिता
๙๓	น.ส. รสिता ศรีทองดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ER	รสिता
๙๔	น.ส. รสिता ศรีทองดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ER	รสिता
๙๕	น.ส. รสिता ศรีทองดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ER	รสिता
๙๖	น.ส. รสिता ศรีทองดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ER	รสिता
๙๗	น.ส. รสिता ศรีทองดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ER	รสिता
๙๘	น.ส. รสिता ศรีทองดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ER	รสिता
๙๙	น.ส. รสिता ศรีทองดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ER	รสिता
๑๐๐	น.ส. รสिता ศรีทองดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ER	รสिता

หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมอบรมธรรมะ
ตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลบางจาก
วันที่.....๑๘...เดือน.....พฤษภาคม.....ปี.....๒๕๖๙.....
ณ ห้องประชุมนครเขื่อนขันธ์ ชั้น ๔ โรงพยาบาลบางจาก
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ
				ป้าย
101	สมิทธิ์ หงษ์ พร 60455	อ.ส.ม	ม 8 มว.ดว	สมิทธิ์ หงษ์ พร
102	จิตติมา งามวชน	อ.ส.ม	ม 6	จิตติมา งามวชน
103	อ.วิจิตร งามวชน	อ.ส.ม	ม 8	อ.วิจิตร งามวชน
104	กิตติมา งามวชน	อ.ส.ม	ม 6	กิตติมา งามวชน
105	กิตติมา งามวชน	อ.ส.ม	ม.7	กิตติมา งามวชน
106	ก.อ.อ. งามวชน	อ.ส.ม	ม 8	ก.อ.อ. งามวชน
107	ก.อ.อ. งามวชน	อ.ส.ม	ม.6	ก.อ.อ. งามวชน
108	ก.อ.อ. งามวชน	ม 85. PIC	PCU	ก.อ.อ. งามวชน
109	ก.อ.อ. งามวชน	อ.ส.ม	COM	ก.อ.อ. งามวชน
110	ก.อ.อ. งามวชน	อ.ส.ม	ม.6	ก.อ.อ. งามวชน
111	ก.อ.อ. งามวชน	อ.ส.ม	ม 7	ก.อ.อ. งามวชน
112	ก.อ.อ. งามวชน	อ.ส.ม	ม.5	ก.อ.อ. งามวชน
113	ก.อ.อ. งามวชน	อ.ส.ม	ม 6	ก.อ.อ. งามวชน
114	ก.อ.อ. งามวชน	อ.ส.ม	ม.8	ก.อ.อ. งามวชน
115	ก.อ.อ. งามวชน	อ.ส.ม	ม.7	ก.อ.อ. งามวชน
116	ก.อ.อ. งามวชน	อ.ส.ม	ม.7	ก.อ.อ. งามวชน
117	ก.อ.อ. งามวชน	อ.ส.ม	ม.7	ก.อ.อ. งามวชน
118	ก.อ.อ. งามวชน	อ.ส.ม	ม.8	ก.อ.อ. งามวชน
119	ก.อ.อ. งามวชน	อ.ส.ม	ม.7	ก.อ.อ. งามวชน
120	ก.อ.อ. งามวชน	อ.ส.ม	ม 7	ก.อ.อ. งามวชน
121	ก.อ.อ. งามวชน	อ.ส.ม	ม 8	ก.อ.อ. งามวชน
122	ก.อ.อ. งามวชน	อ.ส.ม	ม 8	ก.อ.อ. งามวชน
123	ก.อ.อ. งามวชน	อ.ส.ม	ม.6	ก.อ.อ. งามวชน
124	ก.อ.อ. งามวชน	อ.ส.ม	1 6	ก.อ.อ. งามวชน
125	ก.อ.อ. งามวชน	อ.ส.ม	ม. งามวชน	ก.อ.อ. งามวชน

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมอบรมธรรมะ
ตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลบางจาก
วันที่.....๑๘...เดือน.....พฤษภาคม.....ปี.....๒๕๖๙.....
ณ ห้องประชุมนครเขื่อนขันธ์ ชั้น ๔ โรงพยาบาลบางจาก
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ
				ป้าย
126	กวนจิรา ชามหาพิศนธ์	อ.ส.ม	8 ม.ค. ม.	กวนจิรา -
127	ประทุม นุ่มมอ	อ.ส.ม.	ขม 9	ประทุม
128	รัชฎาเทพพร พันธ์อ้วน	อ.ส.ม	ขม 4	รัชฎาเทพพร
129	รุ่งอรุณ ชวนนงษ์	อ.ส.ม	ขม 7	รุ่งอรุณ
130	กิตติภาณี คำสอน	อ.ส.ม	ขม 6	กิตติภาณี
131	สพ. สิมะ พานิก	อ.ส.ม	ขม 4	สพ.
132	ศิริรณภา อภินท	อ.ส.ม	7	ศิริรณภา
133	พลอย ธารชยา	อ.ส.ม	4	พลอย
134	แพรว วัฒนา	อ.ส.ม	6	แพรว
135	อารี วัฒนา	อ.ส.ม	9	อารี
136	ชลลิกา วิมลกุล	อ.ส.ม.	6	ชลลิกา
137	โศภิตา โสภิตา	อ.ส.ม.	6	โศภิตา
138	กตฤตภา ตันตจันหมะ	อ.ส.ม.	6	กตฤตภา
139	กมลวรรณ นุชสี	อ.ส.ม.	8	กมลวรรณ
140	ก.อ.อ. น.อ.	อ.อ.อ.	6	ก.อ.อ.
141	วิภา สายมณี	อ.ส.ม.	6	วิภา
142	สการเดือน กลิ่นอยู่	อ.ส.ม.	7	สการ
143	ธีรวรรณ ชัยมงคล	อ.ส.ม.	6	ธีรวรรณ
144	รุ่งพร นุชสี	อ.ส.ม.	7	รุ่งพร
145	นิรมล นุชสี	อ.ส.ม.	4	นิรมล
146	นงา เติมระย	อ.ส.ม	7	นงา
147	วิภา นุชสี	อ.ส.ม	7	วิภา
148	ธนาภา นุชสี	อ.ส.ม	7	ธนาภา
149	น.อ. น.อ.	น.อ. น.อ.	รพ. บางจาก	น.อ.
150	กิตติภาณี คำสอน	อ.ส.ม	9 ข. 16	กิตติภาณี

ผู้อำนวยการ
หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวช
Date

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมอบรมธรรมะ
ตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลบางจาก
วันที่.....๑๘...เดือน.....พฤษภาคม.....ปี.....๒๕๖๙.....
ณ ห้องประชุมนครเขื่อนขันธ์ ชั้น ๔ โรงพยาบาลบางจาก
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ
				บ้าย
151	จ.ทศ.ร. อ.ก. ๑๖๒๖	พนักงานต้อนรับ	OPD	จ.ทศ.ร.
152	อ.ร. ทศ.ร. ๑๖๒๖	พนักงานต้อนรับ	OPD	อ.ร. ทศ.ร.
153	น.ส. จิราภรณ์ สัมพร	พยาบาล	OPD	จิราภรณ์
154	น.ส. จ. ๑๖๒๖	พนักงานต้อนรับ	OPD	จ.
155	น.ส. ทศ.ร. ๑๖๒๖	พนักงานต้อนรับ	OPD	ทศ.ร.
156	น.ส. จิราภรณ์ สัมพร	พนักงานต้อนรับ	OPD	จิราภรณ์
157	น.ส. พนิดา น้อย	RN	OPD	พนิดา
158	น.ส. ปิณฑิรา น้อย	พนักงานต้อนรับ	OPD	ปิณฑิรา
159	น.ส. น. ๑๖๒๖	พนักงานต้อนรับ	OPD	น.
160	น.ส. ปิณฑิรา น้อย	พนักงานต้อนรับ	OPD	ปิณฑิรา
161	น.ส. น. ๑๖๒๖	พนักงานต้อนรับ	OPD	น.
162	น.ส. น. ๑๖๒๖	RN	OPD	น.
163	น.ส. น. ๑๖๒๖	RN	OPD	น.
164	น.ส. น. ๑๖๒๖	NA	OPD	น.
165	น.ส. น. ๑๖๒๖	NA	OPD	น.
166	น.ส. น. ๑๖๒๖	พนักงานต้อนรับ	X-RAY	น.
167	น.ส. น. ๑๖๒๖	ROV	PP	น.
168	น.ส. น. ๑๖๒๖	IVA	PP	น.
169	น.ส. น. ๑๖๒๖	IV	PP	น.
170	น.ส. น. ๑๖๒๖	พนักงานต้อนรับ	X-RAY	น.
171	น.ส. น. ๑๖๒๖	๖๖๖ น. ๑๖๒๖	๖๖๖ น. ๑๖๒๖	น.
172	น.ส. น. ๑๖๒๖	พนักงานต้อนรับ	X-RAY	น.
173	น.ส. น. ๑๖๒๖	พนักงานต้อนรับ	OPD	น.
174	น.ส. น. ๑๖๒๖	PM	OPD	น.
175	น.ส. น. ๑๖๒๖	พนักงานต้อนรับ	OPD	น.

นายแพทย์วิชาญ วิชาญ
ผู้อำนวยการ
หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด

ୱେଜୀ ୧୩.୦୦ - ୧୬.୦୦ ଲ.

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ
				ป้าย
176	ก้องเกียรติ ธรรมะ	ผู้ช่วยทันตแพทย์	ทันตกรรม	ณิธิ
177	พญ.กมลวรรณ ทอทองดี	ทันตแพทย์	ทันตกรรม	กมลวรรณ
178	พญ.สุวิมล งาม	ทันตแพทย์	ทันตกรรม	สุวิมล
179	พญ.กมลวรรณ ทอทองดี	ทันตแพทย์	ทันตกรรม	กมลวรรณ
180	นางสาวกมลวรรณ ทอทองดี	ทันตแพทย์	ทันตกรรม	กมลวรรณ
181	พญ.กมลวรรณ ทอทองดี	ทันตแพทย์	ทันตกรรม	กมลวรรณ

สรุปโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางจาก ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๑. ชื่อโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางจาก ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
กิจกรรมที่อบรมธรรมะให้กับบุคลากรของโรงพยาบาลและเครือข่าย โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพระดับ
ตำบล ในอำเภอพระประแดง
๒. วันที่ ๑๘ เดือน พฤษภาคม พุทธศักราช ๒๕๖๙
๓. สถานที่ ณ ห้องประชุมนครเขื่อนขันธ์ โรงพยาบาลบางจาก อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ
๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ
๔.๑ นางสาวน้ำทิพย์ เพ็ชรดี ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
สังกัดหน่วยงาน กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด โรงพยาบาลบางจาก

ขอรายงานสรุปผลการจัดอบรม ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรของโรงพยาบาลบางจากและอาสาสมัครสาธารณสุข
ประจำหมู่บ้านในเขตรับผิดชอบอำเภอพระประแดง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและ
จริยธรรมในการดำเนินชีวิต
๒. กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางจาก และอาสาสมัครสาธารณสุข จำนวน ๑๘๐ คน
๓. เนื้อหา/สาระสำคัญของการอบรม
 - ๓.๑ การนั่งสมาธิ เพื่อผ่อนคลาย และพัฒนาระดับจิตใจ
 - ๓.๓ การเจริญพระพุทธรูป
 - ๓.๔ การบรรยายธรรม หัวข้อ ธรรมะสร้างสุข ปลุกพลังในการทำงาน
 - ๓.๕ สรุป ถามตอบ
๕. แหล่งงบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาลบางจาก ปี ๒๕๖๙
จำนวน ๑๕,๖๐๐ บาท
๖. การประเมินผล/ตัวชี้วัดผลสำเร็จ
 - ๖.๑ เชิงปริมาณ
จำนวนผู้เข้าร่วมการอบรมจำนวน ๑๘๐ คน ซึ่งประกอบไปด้วย บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน และ
อาสาสมัครสาธารณสุขตำบลบางจาก และบางครุ ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้หลังการอบรมเพิ่มขึ้น คิดเป็น
ร้อยละ ๑๐๐
 - ๖.๒ เชิงคุณภาพ
ผู้เข้าร่วมการอบรม ได้รับการถ่ายทอดความรู้ทั้งด้านวิชาการ และฝึกปฏิบัติ เพื่อให้เกิด
ทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านพระพุทธศาสนา ในการประยุกต์นำมาใช้ในการทำงาน
๗. ประโยชน์/ผลที่ได้รับจากการอบรม
 - ๗.๑ บุคลากรที่เข้าร่วมการอบรมได้ความรู้ด้านการบำบัดทางจิตใจ
 - ๗.๔ ผู้เข้าอบรมพึงพอใจในกิจกรรม

๘. สิ่งที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/ดำเนินการต่อไป

๘.๑ ระยะเวลา กับ จำนวนรุ่นที่จัดน้อย

๘.๒ ด้านการเดินทางมาโรงพยาบาล

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวน้ำทิพย์ เพ็ชรดี)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

วันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๙

ที่ สป ๐๐๓๓.๓๐๓/๙๕๖



โรงพยาบาลบางจาก
๓๕/๓ ม.๘ อำเภอพระประแดง
จังหวัดสมุทรปราการ ๑๐๑๓๐

๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอกความอนุเคราะห์นิมนต์พระวิทยากร
กราบนมัสการ พระราชพัฒนสุนทร เจ้าอาวาสวัดทรงธรรมวรวิหาร
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบตอบรับการพระวิทยากร

ด้วย ชมรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางจาก ได้จัดกิจกรรมอบรมธรรมะตาม
โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางจาก ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จึงกราบนมัสการเพื่อขอกความ
อนุเคราะห์พระวิทยากรพระครูพัชรวิราภรณ์ ตำแหน่งรองเจ้าอาวาสวัดทรงธรรมวรวิหาร เป็นพระวิทยากร
ในหัวข้อธรรมะสร้างสุข ปลุกพลังทำงาน โดยมีเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลและอาสาสมัครสาธารณสุขตำบล
บางจาก เข้าร่วมฟังธรรมจำนวน ๑๘๐ คน ในวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.-๑๖.๐๐ น ณ
ห้องประชุมนครเขื่อนขันธ์ ชั้น ๔ โรงพยาบาลบางจาก

ในการนี้ ชมรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางจาก จึงกราบนมัสการขอกความ
อนุเคราะห์พระวิทยากรวัดทรงธรรมวรวิหาร เพื่ออบรมธรรมะในวันเวลาดังกล่าว
จึงนมัสการมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอกความอนุเคราะห์

ขอกราบนมัสการ


(นายเศกสิทธิ์ เสี่ยงศักดิ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางจาก

สำเนาถูกต้อง



นางสาวน้ำทิพย์ เพ็ชรดี
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด

ชมรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลบางจาก

โทร. ๐ ๒๔๖๔ ๓๐๐๒ ต่อ ๑๑๕

โทรสาร. ๐ ๒๔๖๔ ๓๘๖๑

กำหนดการอบรมธรรมะ หัวข้อเรื่อง ธรรมะสร้างสุข ปลุกพลังทำงาน
โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลบางจาก ปี ๒๕๖๙

กำหนดการ

วันที่ ๑๘ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

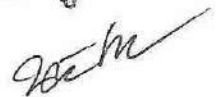
ณ ห้องประชุมนครเขื่อนขันธ์ ชั้น ๔ อาคาร ๒ โรงพยาบาลบางจาก

เวลา ๑๒.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

- เวลา ๑๒.๓๐ - ๑๒.๔๕ น. ลงทะเบียน/รับเอกสาร
- เวลา ๑๒.๔๕ - ๑๓.๐๐ น. เปิดการอบรม โดย นายเศกสิทธิ์ เสี่ยมศักดิ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล
บางจาก
- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. บรรยายธรรม หัวข้อ ธรรมะ สร้างสุข ปลุกพลังทำงาน
โดย พระครูพัชรวิราภรณ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดทรงธรรมวรวิหาร
กิจกรรมสวนมนต์
นั่งสมาธิเพื่อนำไปใช้กับชีวิตประจำวัน
- เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๑๐ น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
- เวลา ๑๖.๑๐ - ๑๖.๓๐ น. รับพร กรวดน้ำ กราบลาพระ

.....

สำเนาถูกต้อง



นางสาวน้ำทิพย์ เพ็ชรดี
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด

แบบตอบรับการเป็นพระวิทยากร
อบรมธรรมะตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลบางจาก ปี ๒๕๖๙
ในวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น-๑๖.๐๐ น
ณ ห้องประชุมนครเขื่อนขันธ์ ชั้น 4 โรงพยาบาลบางจาก

1. ชื่อ-นามสกุล (พระ).....พระครูพิทักษ์ธรรมากร.....
ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการ.....
หน่วยงาน.....วัดทรงธรรมวรวิหาร.....
หมายเลขโทรศัพท์.....๐๙๖-๐๔๒๔๙๕..... หมายเลขโทรสาร.....
(โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ ที่ต้องการ)
☒ สามารถเข้าร่วมเป็นพระวิทยากรได้
☐ ไม่สามารถเข้าร่วมเป็นพระวิทยากรได้
☐ อื่น ๆ

ลงชื่อ.....พระครูพิทักษ์ธรรมากร.....
(.....พระครูพิทักษ์ธรรมากร.....)



ประวัติพระวิทย์ากร



พระครูพัชรวิราภรณ์

ตำแหน่งปัจจุบัน

ผู้ช่วยเจ้าอาวาส

วัดทรงธรรมวรวิหาร

การศึกษา

นักธรรมชั้นเอก

ปริญญาโท

บริหารด้านการศึกษา

มหาวิทยาลัย

มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็น

พระครูสัญญาบัตร

ผู้ช่วยเจ้าอาวาสพระอารามหลวง ชั้นพิเศษ

พระครูพัชรวิราภรณ์

ช่องทางการติดต่อ

วัดทรงธรรม วรวิหาร

ผลงานด้านศาสนา

มีประสบการณ์เป็นพระวิทย์ากร
มีความรู้ด้านพระพุทธศาสนา

นางสาว... เพ็ชรดี
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
สำนักงานเขตและยาเสพติด



โรงพยาบาลบางจาก B+C ชมรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

พระครูพิชิตวิราภรณ์ ผู้ช่วยเจ้าอาวาส
วัดทรงธรรมวรวิหาร พระvikยกกร



นายเตกสิทธิ์ เสงี่ยมศักดิ์
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางจาก



วันที่ 18 พฤษภาคม 2569 ชมรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ได้จัดโครงการ
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางจาก ประจำปี 2569 โดยมีท่านนาย
แพทย์เตกสิทธิ์ เสงี่ยมศักดิ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางจาก เป็นประธานเปิด
โครงการ มีผู้เข้ารับการฟังบรรยายธรรม ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางจาก
และ อาสาสมัครสาธารณสุขตำบลบางจากและบางครุ จำนวน 180 คน

โดยมี พระครูพิชิตวิราภรณ์ ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดทรงธรรมวรวิหาร พระvikยกกร
ให้การบรรยายธรรม ในหัวข้อ ธรรมะสร้างสุข ปลุกพลังทำงาน

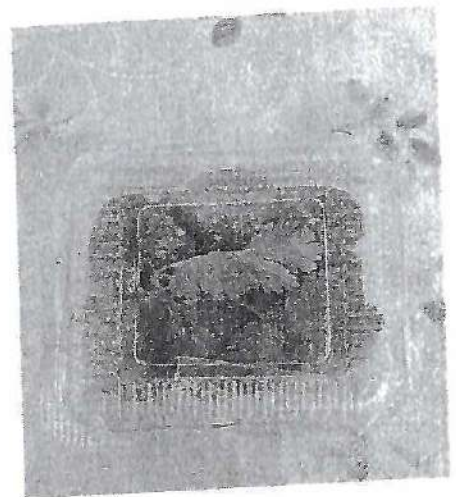
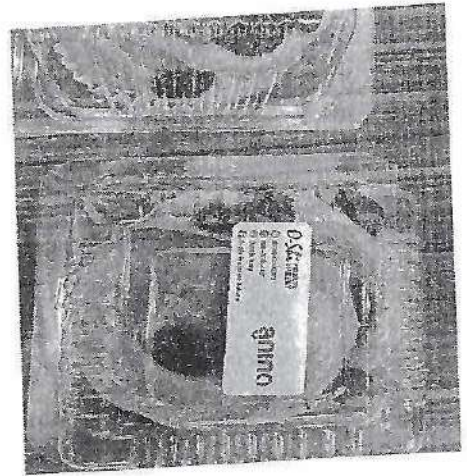
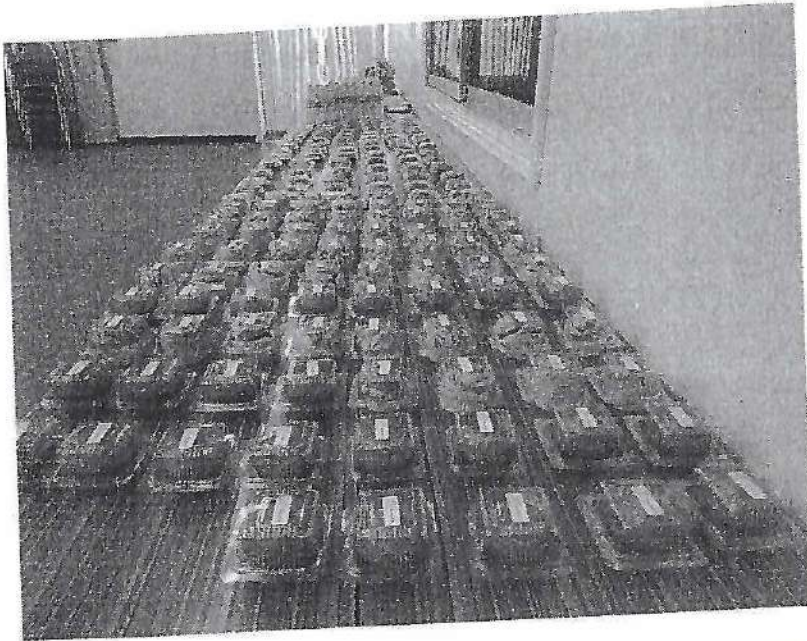


นางสาวนาทิพย์ เพ็ชรดี
นางสาววิจิตรพานิช
นางสาวจิตติมา และอาสาสมัคร



02-4643002-3 ต่อ 115 ชมรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลบางจาก

รูปอาหารว่างและเครื่องดื่ม



Loth
สำเนาถูกต้อง
นางสาวน้ำทิพย์ เพ็ชร
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด โรงพยาบาลบางจาก

ที่ สป ๐๐๓๓.๓๐๓.๓๑๔/๑๕๕

วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดกิจกรรมอบรมธรรมะของโรงพยาบาลบางจากและเครือข่าย โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
ในอำเภอบางละมุง ปี ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางจาก

ตามที่ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางจาก ได้ขออนุมัติจัดโครงการตามหนังสือเลขที่ สป๐๐๓๓.๓๐๓/๔๕๕ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ กิจกรรมอบรมธรรมะให้กับบุคลากรของโรงพยาบาลและเครือข่าย ในวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น ณ ห้องประชุมนครเขื่อนขันธ์ โรงพยาบาลบางจาก โดยมีบุคลากรโรงพยาบาลและเครือข่ายโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและชุมชนเข้าร่วมกิจกรรม อบรมจำนวน ๑๘๐ คน และขอเบิกค่าใช้จ่ายตามรายการดังต่อไปนี้

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ บาท x ๑๘๐ คน x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากร(ภาคเอกชน) ๑,๒๐๐ บาท x ๓ ชม x ๑ คน เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
- เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท

รวมค่าใช้จ่ายเป็นเงินทั้งสิ้น ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน) โดยเบิกจากเงินบำรุงโรงพยาบาลบางจาก ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๙ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕

ยอดเงินที่ได้รับการจัดสรร	เบิกไปแล้ว	เบิกครั้งนี้	คงเหลือ
๑๕,๖๐๐	๐	๙,๐๐๐	๖,๖๐๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ จะเป็นพระคุณ

(นางสาวนันทิพย์ เพ็ชรดี)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

คำสั่ง

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ

(นายเศกสิทธิ์ เสงี่ยมศักดิ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางจาก

(นางวันดี วิภาพเสถียรกุล)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



เลขที่รับ 256/2628
วันที่ - 2 ส.ค. 2569
เวลา 10:40

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ
เลขที่รับ 2628
วันที่ 1-2 ส.ค. 2569
เวลา 4:40

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบางจาก โทร ๐๒-๕๖๔๓๐๐๒-๓ ต่อ ๑๑๕

ที่ สป๐๐๓๓.๓๐๗/๕๕๕๕ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางจาก ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ

๑.ความเป็นมา

จากกระแสโลกาภิวัตน์ที่มุ่งเน้นการพัฒนาการด้านเศรษฐกิจเป็นสำคัญ ทำให้ค่านิยมด้านวัตถุถูกใช้เป็นเครื่องมือบ่งชี้ความเจริญของสังคมมากกว่าค่านิยมด้านความดีงามนั้น พบว่าก่อให้เกิดปัญหาต่างๆ เช่น ปัญหาความขัดแย้ง ซึ่งค่านิยมแก้ปัญหาด้วยวิธีการใช้อารมณ์ที่รุนแรงมากกว่าเหตุผล การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ ซึ่งปัญหาดังกล่าวล้วนสะท้อนให้เห็นถึงสภาพการขาดคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งคุณธรรมและจริยธรรมหมายถึง คุณงามความดีของบุคคลากรที่กระทำไปด้วยความสำนึกของจิตใจดีงาม โดยมีเป้าหมายว่าเป็นการกระทำที่ดี เป็นที่ยอมรับของสังคม เช่น ความเสียสละ ความมีน้ำใจที่ดีงาม ความยุติธรรม ความเห็นอกเห็นใจ โดยประพฤติและยึดถือปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ความดีงามเพื่อประโยชน์แห่งตนและสังคมตามมาตรฐานกลางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรที่ชัดเจน รวมถึงควรมีหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรอย่างเป็นรูปธรรม

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ โรงพยาบาลบางจาก เล็งเห็นความสำคัญของการจัดตั้งชมรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของโรงพยาบาล โดยได้ก่อตั้งชมรมดังกล่าวตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งเริ่มพัฒนากิจกรรมการดำเนินงานในด้านต่างๆ เพื่อพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง โดยเน้นให้บุคลากรในโรงพยาบาลปฏิบัติหน้าที่ตามหลักวิชาชีพด้วยความถูกต้องและมีคุณธรรม มีพฤติกรรมการบริการที่ดีทั้งกาย วาจาและจิตใจและส่งเสริมให้บุคลากรของโรงพยาบาลทำงานอย่างมีความสุข เนื่องจากที่ผ่านมาบุคลากรมีภาวะเครียดจากการทำงานซึ่งเสี่ยงต่อการเจ็บป่วยเรื้อรังในอนาคต ทั้งนี้ชมรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเล็งเห็นความสำคัญของการดูแลจิตใจของบุคลากร ด้วยการใช้หลักพุทธศาสนามาเยียวยาจิตใจให้บุคลากรได้มีพลังใจและความมั่นคงทางอารมณ์ ส่งเสริมให้บุคลากรเห็นคุณค่าของคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๒ โรงพยาบาลบางจาก ได้รับอนุมัติแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขปีงบประมาณ ๒๕๖๙ แผนยุทธศาสตร์จังหวัดสมุทรปราการ ด้านการยกระดับการพัฒนาบุคลากรสู่องค์กรสร้างสุข โดยอนุมัติให้ดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางจากปี ๒๕๖๙ แหล่งงบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลบางจาก จำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๕,๖๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันหกร้อยบาทถ้วน)

สำเนาถูกต้อง
๑๐๕/๗

/ศ. ระเบียบ...

๓. ระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ(ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๕ ข้อ ๘ โครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่ส่วนราชการจัดหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่นต้องได้รับอนุมัติจากหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อเบิกค่าใช้จ่ายตามระเบียบนี้

๓.๒ คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๙๑๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง มอบอำนาจในการอนุมัติ การเดินทางไปราชการ การจัดประชุม การฝึกอบรม การจัดงาน การประชุมระหว่างประเทศและค่าใช้จ่ายต่างๆ

๓.๓ คำสั่งจังหวัดสมุทรปราการ ที่ ๒๑๔๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดให้แก่รองผู้ว่าราชการ หัวหน้าส่วนราชการ นายอำเภอ และหัวหน้าหน่วยงาน ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัด ข้อ ๒.๒.๒ มอบอำนาจให้ส่วนราชการมีอำนาจปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัด ในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการ หรือการดำเนินการอื่น ตามผนวก ค

ข้อ ๘ พิจารณานุมัติโครงการ และอนุมัติเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการจัดงานของส่วนราชการที่เป็นอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ หรือที่หัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ยกเว้น การอนุมัติโครงการของงบประมาณรายจ่ายจังหวัด/กลุ่มจังหวัด

๓.๔ ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ เรื่อง อัตราค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ เงินงบประมาณ เงินบำรุง และเงินนอกงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อยกระดับการพัฒนาบุคลากรสู่องค์กรสร้างสุข จึงขออนุมัติดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางจาก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลบางจาก ดังรายละเอียดแผนงาน/โครงการที่แนบท้ายบันทึกนี้

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุมัติโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางจาก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ตามที่เสนอมาพร้อมนี้

รวิชัย มหะเวระชัย

วท. บางจาก ไซไซก้า ไก่ขาว

น้องระมิงดูหมองจ๊ะป๋อจ๊ะ วท. บางจาก

พี่อ้อมพี่อู๋ วท. บางจาก ๑๕/๖๖๖๖๖

กลุ่มทพ. HRD / จัดทำแผนงานแล้ว

ก๊อปปี้แล้ว ส่งให้ฝ่ายบริหารแล้ว

จัดวันอบรมแล้ว ส่งให้ฝ่าย

รศ.ดร. อนุชิต

๑ มี.ค. ๐๙

๖. เห็นชอบ

๐ ลงนามแล้ว

๐ ดำเนินการ

๐ ร.ร.บ

๐ แจ้ง

๐ อนุมัติ

๐ อนุญาต (นายเศกสิทธิ์ เสี่ยมศักดิ์)

๐ อนุมัติช่วยการโรงพยาบาลบางจาก

๐ ประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง

(นายประภาส ผูกดวง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ

๑๙/๖๕๖๙

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางจาก ปี ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

จากกระแสโลกาภิวัตน์ที่มุ่งเน้นการพัฒนาการด้านเศรษฐกิจเป็นสำคัญ ทำให้ค่านิยมด้านวัตถุถูกใช้เป็นเครื่องบ่งชี้ความเจริญของสังคมมากกว่าค่านิยมด้านความดีงามนั้น พบว่าก่อให้เกิดปัญหาต่างๆ เช่น ปัญหาความขัดแย้ง ซึ่งนิยมแก้ปัญหาด้วยวิธีการใช้อารมณ์ที่รุนแรงมากกว่าเหตุผล การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ ซึ่งปัญหาดังกล่าวล้วนสะท้อนให้เห็นถึงสภาพการขาดคุณธรรมและจริยธรรม

ตามมาตรฐานกลางทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรสาธารณสุขพึงจะต้องมีในองค์กร และการกำหนดทิศทางการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรที่ชัดเจน รวมทั้งควรมีหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรอย่างเป็นรูปธรรม

โรงพยาบาลบางจากจึงเห็นความสำคัญของการจัดตั้งชมรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของโรงพยาบาลขึ้นตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งก็เริ่มพัฒนากิจกรรมการดำเนินงานในด้านต่างๆ เพื่อพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง โดยเน้นให้บุคลากรในโรงพยาบาลปฏิบัติหน้าที่ตามหลักวิชาชีพอย่างมีความรับผิดชอบและมีคุณธรรม มีพฤติกรรมการบริการที่ดีทั้งกาย วาจาและจิตใจและที่สำคัญที่สุดคือบุคลากรของโรงพยาบาลมีความสุข จากการนำธรรมะมาพัฒนาจิตใจและสามารถนำไปแก้ไขปัญหาชีวิตของตนเอง และสามารถเป็นที่พึ่งของประชาชนได้ รวมทั้งการดึงชุมชนและเครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของชมรม เพื่อให้เกิดความรักความสามัคคีในองค์กรนำไปสู่การพัฒนาการบริการและความสุขของบุคลากรในการทำงาน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรของโรงพยาบาลบางจากและอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านในเขตรับผิดชอบอำเภอพระประแดง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินชีวิต

๒.๒ เกิดบุคลากรต้นแบบในด้านคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาล

๓. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางจาก และ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน จำนวน ๒๐๐ คน

๔. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ตั้งแต่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ - กันยายน ๒๕๖๙

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนการดำเนินงานของชมรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของโรงพยาบาลบางจากอย่างน้อย ๔ ครั้ง/ปี

๕.๒ กำหนดกิจกรรมการทำงานเป็นแผนประจำปี เช่น

๕.๒.๑ การจัดอบรมสำหรับบุคลากรและเครือข่ายในการพึงธรรมเทศนาจากพระหรือวิทยากรทาง ธรรมปีละ ๑ ครั้ง

๕.๒.๒ กิจกรรมทำบุญตักบาตรร่วมกันของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลในวันสำคัญทางศาสนาต่างๆ ๒ ครั้ง/ปี เช่น วันพ่อแห่งชาติ และวันวิสาขบูชา

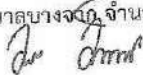
๕.๒.๓ กิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุในโรงพยาบาลและผู้นำชุมชนเนื่องในวันสงกรานต์

./๕.๒.๔...

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางจาก ปี ๒๕๖๙

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลบางจาก จำนวนเงิน ๑๕,๖๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันหกร้อยบาทถ้วน)

 K







- ๕.๒.๔ กิจกรรมแพทย์แผนไทยเข้าพรรษา ร่วมกับอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านในพื้นที่
- ๕.๒.๕ กิจกรรมจิตอาสา จากหน่วยงานต่างๆ มาร่วมกิจกรรม บำเพ็ญประโยชน์ เช่น การเก็บขยะ การทำความสะอาดสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล
- ๕.๒.๖ กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ทางคุณธรรมและจริยธรรมในสื่อต่างๆ เช่น การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับธรรมะ ในกลุ่ม Line ของโรงพยาบาล
- ๕.๒.๗ การคัดเลือกบุคลากรผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นในหน่วยงานต่างๆ เพื่อคัดเลือก บุคลากรดีเด่น มอบรางวัล คนดีศรีบางจาก
- ๕.๒.๘ กิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระก่อนนอนในแผนกผู้ป่วยใน
- ๕.๒.๙ การส่งบุคลากรที่สนใจปฏิบัติธรรมเข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติธรรมตามสถานที่ปฏิบัติ ธรรมในการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ดังกล่าวไม่ถือเป็นวันลา ๑ ครั้ง/ปี/คน

๖. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณเงินบำรุง โรงพยาบาลบางจาก

กิจกรรมที่ จัดกิจกรรมอบรมธรรมะให้กับบุคลากรของโรงพยาบาลและเครือข่าย โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพพระดับตำบล ในอำเภอพระประแดงระยะเวลา ๑ วัน

๖.๑ กิจกรรมอบรม

- ค่าสมนาคุณวิทยากร (ภาคเอกชน)

๑,๒๐๐ บาท x ๓ ชม. x ๑ คน

เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม

๓๐ บุคคล x ๒๐๐ คน x ๑ มื้อ

เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท

- ค่าวัสดุอุปกรณ์

เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท

เป็นเงิน ๑๕,๖๐๐.- บาท

เงินรวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๕,๖๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันหกร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายแต่ละรายการถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้ตามการใช้จ่ายจริง และเป็นไปตามระเบียบของทางราชการ

๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ

๗.๑ ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม และอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในเขตรับผิดชอบ มีความเข้าใจธรรมะสามารถนำไปใช้ในงานและชีวิตประจำวันได้

๗.๒ ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลเข้าร่วมมีความพึงพอใจในกิจกรรมของชมรมจริยธรรม

๗.๓ เกิดบุคลากร ต้นแบบในด้านคุณธรรม จริยธรรมของโรงพยาบาลบางจาก

สำเนาถูกต้อง
9/10/2563

/๘. ผลที่คาดหวัง...

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางจาก ปี ๒๕๖๓

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลบางจาก จำนวนเงิน ๑๕,๖๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันหกร้อยบาทถ้วน)

นายแพทย์สาธารณสุข โรงพยาบาลบางจาก

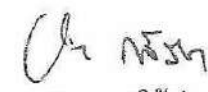
๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๘.๑ เกิดความสามัคคีและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร
๘.๒ เกิดการทำงานร่วมกันของบุคลากรในโรงพยาบาลและเครือข่ายในชุมชนและเสริมสร้างความรักและความเข้าใจในชุมชนมากขึ้น
๘.๓ บุคลากรโรงพยาบาลมีแนวทางในการนำธรรมะเข้าไปปรับใช้ในแก้ไขปัญหาทางด้านจิตใจและการพัฒนาชีวิตของตนเองและก่อให้เกิดผลดีต่อการพัฒนาองค์กร
๘.๔ อาสาสมัครสาธารณสุขในเขตอำเภอพระประแดงมีแนวทางในการนำธรรมะเพื่อปรับใช้การดำเนินในชีวิตประจำวัน

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ


(นางสาวน้ำทิพย์ เพ็ชรดี)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๑๐. ผู้เสนอโครงการ


(นายอภิชาติ กสิรัตน์)
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ


(นายเศกสิทธิ์ เสี่ยมศักดิ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางจาก

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ


(นายประภาส ...)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ
1-4 มิ.ย. 2563

สำเนาถูกต้อง


0948



0240 10353790
1803/2569
470318029506



2.22

==รับสั่งสวณักพิพย์ เพ็ชรดี ==
=๑9,000.00==
18 มิ.ย. 2569



0240-สาขาบางศรี

24 พฤษภาคม ๒๕๖๙ น.ส.สวณักพิพย์ เพ็ชรดี

Pay to the order of
N/C PAYEE ONLY

Pay to the order of
นางสาวนันทิพย์ เพ็ชรดี

จำนวนเงิน (บาท)
The sum of (Baht)

==เก้าพันบาทถ้วน==



0948

โรงพยาบาลบางจาก

ขอสงวนไว้
การรับเงินเช็ค ต้องแนบเอกสารกำกับทุกแห่ง

0

CH.B 10353790

CH.B 10353790 0060246 246003007

วันที่
Date

18 มิ.ย. 2569
1/D ๑/๖ ๑/๖ ๑/๖ ๑/๖

หรือ
or bearer

B
==9,000.00==

De Jimmy

พ.ศ. ๒๕๖๙

จำนวนเงิน Amount

บัญชีเลข Account No.

สาขาเลข Branch No.

เช็คเลข Cheque No.